



FERONA SE PLNĚ ZTOTOŽŇUJE S PRINCIPY **SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI FIREM** NEBOLI CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR). TO PŘEDSTAVUJE DOBROVOLNÝ ZÁVAZEK FIREM CHOVAT SE V RÁMCI SVÉHO FUNKOVÁNÍ ODPOVĚDNĚ K PROSTŘEDÍ I SPOLEČNOSTI, VE KTERÉ PODNIKAJÍ. V PRAXI TO ZNAMENÁ, ŽE FIRMY, KTERÉ PŘIJALY CSR ZA SVÉ, SI DOBROVOLNĚ STANOVUJÍ VYSOKÉ ETICKÉ STANDARDY, SNAŽÍ SE MINIMALIZOVAT NEGATIVNÍ DOPADY NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ, PĚSTUJÍ DOBRÉ VZTAHY SE SVÝMI ZAMĚSTNANCI A PODPORUJÍ REGION, VE KTERÉM PŮSOBÍ.

TAKOVÉ FIRMY JSOU NOSITELI POZITIVNÍCH TRENDŮ A POMÁHAJÍ MĚNIT PODNIKATELSKÉ PROSTŘEDÍ JAKO CELEK, ODLIŠUJÍ SE OD KONKURENCE, STÁVAJÍ SE ŽÁDANÝM PARTNEREM PODOBNĚ SMÝŠLEJÍCÍCH FIREM A ORGANIZACÍ A ATRAKTIVNÍM ZAMĚSTNAVATELEM. SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÉ AKTIVITY FIREM JSOU ČISTĚ DOBROVOLNÉ A CHARAKTERISTICKÉ TÍM, ŽE JDOU NAD RÁMEC POVINNOSTÍ DANÝCH ZÁKONEM. ZDROJ: BUSINESS LEADERS FORUM

JDE O NEODDĚLITELNOU SOUČÁST UDRŽITELNÉHO PODNIKÁNÍ 21. STOLETÍ.

VÁŽENÉ DÁMY A PÁNOVÉ,

Ferona si je vědoma, jak zásadní je chovat se zodpovědně v oblastech ekonomického řízení, sociálního rozvoje a péče o životní prostředí – environmentální oblast. Tato zpráva o společenské odpovědnosti představuje klíčové aktivity firmy, s nimiž bychom Vás rádi seznámili. Společenská odpovědnost je nedílnou součástí naší firemní kultury. Jako odpovědná společnost respektujeme zájmy našich zainteresovaných stran – zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů, akcionářů, partnerů i širší veřejnosti. K naplňování naší strategie a předpokladem pro úspěch Ferony je loajalita a zvýšená produktivita práce nás všech, což patří mezi základní pilíře pro budoucí vývoj společnosti.

Společensky odpovědná firma svým působením nejen snáze udržuje stávající zákazníky, ale zároveň přitahuje nové obchodní partnery, což dlouhodobě přináší zvýšení stability a konkurenceschopnosti na trhu. Zodpovědný přístup Ferony k výše zmíněných oblastem svědčí o historii společnosti, která má více než 195 letou tradici. Pro mnoho generací je Ferona symbolem železné jistoty. Hutní materiál je nezbytnou součástí světa, ve kterém žijeme. Věříme, že tato zpráva pro Vás bude zdrojem užitečných dat a zajímavých poznatků. Věříme, že jsme v této publikaci obsáhli vše, co nás dnes a denně obklopuje a s nejlepším vědomím význam společensky odpovědné společnosti jsme přijali za své.

Ferona každoročně zveřejňuje výroční zprávy (Firemní report), díky současným požadavkům a zainteresovaným stranám budeme zveřejňovat i zprávy o společenské odpovědnosti společnosti. O svých plánech, cílech, činnostech a výsledcích dále informujeme zákazníky i zúčastněné strany prostřednictvím internetových stránek společnosti.

Jak jsme již zmínili, Ferona zodpovědné chování uplatňuje ve třech oblastech:

 **EKONOMICKÉ**,  **SOCIÁLNÍ** a  **ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ.**

Pojďme se společně blíže seznámit, která pravidla Ferona uplatňuje.



Dr. JAN MORAVEC

GENERÁLNÍ ŘEDITEL A PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA



EKONOMICKÝ PILÍŘ

PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST FIREM



Obchodní firma	Feron, a.s.
Identifikační číslo	26 44 01 81
Sídlo	Havlíčková čp. 1043/11, 111 82 Praha 1
Datum vzniku	21. 3. 2001
Internetové stránky	www.ferona.cz
Základní kapitál	3 000 000 000 Kč

Společnost je zapsána v obchodním rejstříku, vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 7143. Společnost byla původně založena jako Rekulus, a.s., a to skupinou ve shodě jednajících majoritních akcionářů tehdejší společnosti Feron, a.s. (IČ 25 79 20 75).

K rozhodnému dni 1. 4. 2001 převzala společnost jako hlavní akcionář podle § 220p obchodního zákoníku společnost Feron, a.s. (IČ 25 79 20 75), a to na základě smlouvy o převzetí schválené valnými hromadami obou společností dne 27. 6. 2001. Zápis převzetí do obchodního rejstříku nabyl právní moci dne 29. 8. 2001. Na základě smlouvy o sloučení převzala společnost jako nástupnická jmění zanikající mateřské společnosti STEEL INVESTMENTS GROUP, a.s., k rozhodnému dni 1. 1. 2005.

Ferona, a.s. je moderní obchodní společnost, zabývající se nákupem, skladováním, úpravou, logistikou a prodejem hutních výrobků, druhovýrobků, železářského sortimentu a neželezných kovů na bázi velkoobchodu. Působí v České republice, na Slovensku a v Polsku. Součástí naší skupiny je Pragmet, a.s., který je zaměřen na automotive. Dále je to společnost FTP, s.r.o., která je zaměřena na materiály z plastů a kompozitních-hybridních materiálů.

Nejsme jen úzce zaměřený hutní distributor, chceme se stát centrem materiálového inženýrství pro střední Evropu.

Pobočky a sklady pokrývají celé území České republiky, což umožňuje přímý styk se zákazníkem, ať už se jedná o velkoobchodní nebo drobného zákazníka.

Nabízíme bezkonkurenční šíři sortimentu i komplexnost poskytovaných služeb. Naše vozová flotila využívá přes 100 nákladních aut, naše dělicí centra ročně zpracují přes 400 tisíc tun materiálu, provozujeme maloobchody, disponujeme vlastní zkušební laboratoří pro ověřování a sledování kvality materiálů. Díky investicím do ITC technologií, jsme připraveni stát se partnerem i pro požadavky Průmyslu 4.0.

Ferona, a.s. si klade za cíl, aby nabízený sortiment a služby uspokojily každého, kdo se rozhodne využít nabídky naší společnosti.



VELKOOBCHOD HUTNÍM MATERIÁLEM



PRAHA, LIBEREC, HRADEC KRÁLOVÉ, CHOMUTOV, PLZEŇ, ČESKÉ
BUDĚJOVICE, OLOMOUC, OSTRAVA, BRNO



ŽILINA, BRATISLAVA, KOŠICE, NITRA



MYSLOWICE, WROCLAW, KIELCE, POZNAŇ

STEEL SERVIS CENTRA



HRADEC KRÁLOVÉ, OLOMOUC, OSTRAVA



BRATISLAVA



PRAGMET

BENÁTKY NAD JIZEROU

MALOOBCHOD ŽELEZEM / ŽELEZÁŘSTVÍ



PRAHA, CHOMUTOV, ČESKÉ BUDĚJOVICE, HRADEC KRÁLOVÉ, OLOMOUC, OSTRAVA



ŽILINA

VELKOOBCHOD S PLASTY



FERONA THERMO PLASTICS

ČESKÉ BUDĚJOVICE, KRÁLŮV DVŮR, OLOMOUC



OBCHODNÍ ZASTOUPENÍ

- OBCHODNÍ ZASTOUPENÍ
- STEEL SERVIS CENTRUM
- SLUŽBY: PÁLENÍ A DĚLENÍ
- ŽELEZÁŘSTVÍ MALOOBCHOD ŽELEZEM
- PRAGMET
- FERONA THERMO PLASTIC

FERONA ONLINE

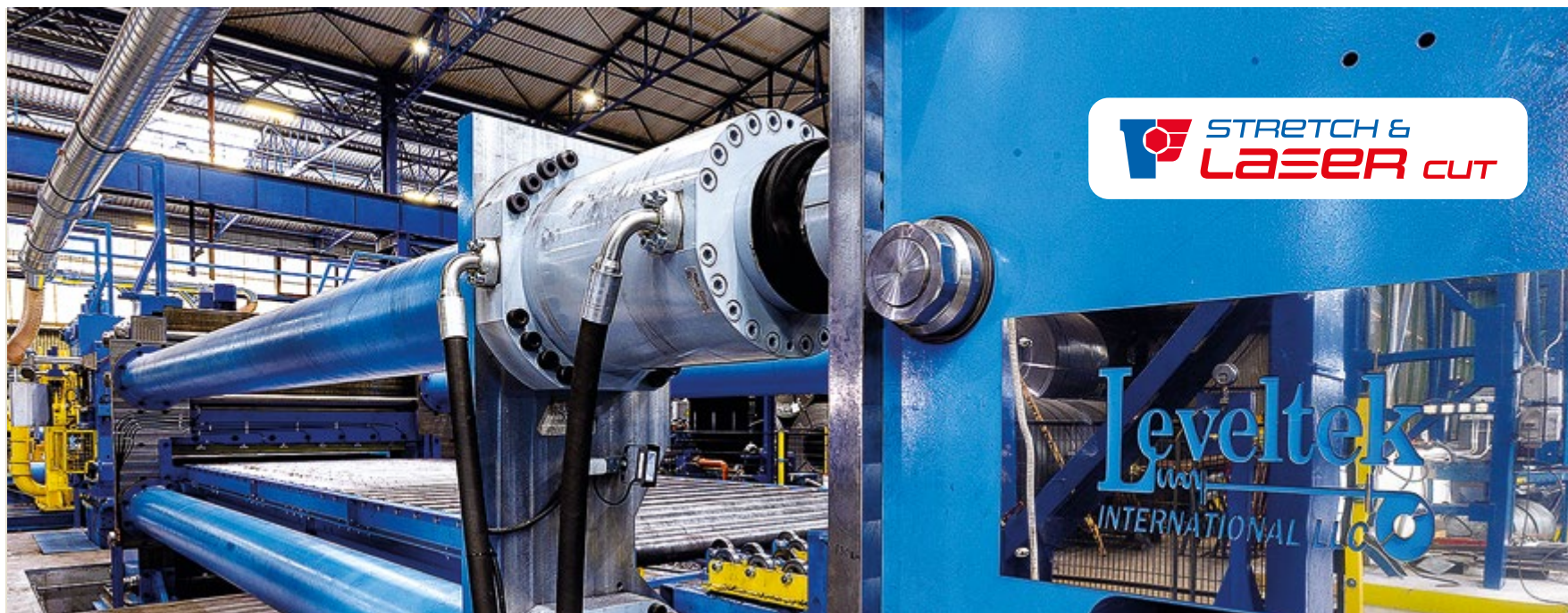
Ferona staví na svých pevných základech, ale zároveň jde s novými trendy a hledá nové příležitosti. Vzhledem k tomu, že neustále pracujeme na obchodních procesech, komunikaci a rychlosti dodání zboží, rozhodla se Ferona po mnoha letech pro **redesign internetových stránek** a spustila objednávkový systém **Ferona ONLINE**. Postupnými kroky, akceptací zaměstnanců a zákazníků, jsme vytvořili plně funkční objednávkový systém.

Na této stránce má zákazník možnost kdykoliv a odkudkoliv zjistit šíří, dostupnost a cenu sortimentu. Jde o objednávkový systém, kde má zákazník své přihlašovací údaje, vidí své cenové nastavení a historii objednávek.

Tento systém stojí na pevných pilířích díky **Železné knize**, kterou je možno definovat jako **Bibli Ferony**. Možnost čerpat odborné informace má kdokoli, včetně projektantů, studentů středních a vysokých škol. Lze říci, že pro mladou generaci je Železná kniha, společně se Strojnickými tabulkami, vstupním zdrojem informací pro studium s technickým zaměřením.

Vzhledem k situaci, která v nedávné minulosti postihla celý svět, jsme vděční za to, že tento systém získal ohlasy u našich zákazníků, kteří dokázali za naší podpory nadále fungovat, a Ferona zároveň díky tomu mohla ochránit své pracovníky před onemocněním Covid-19.



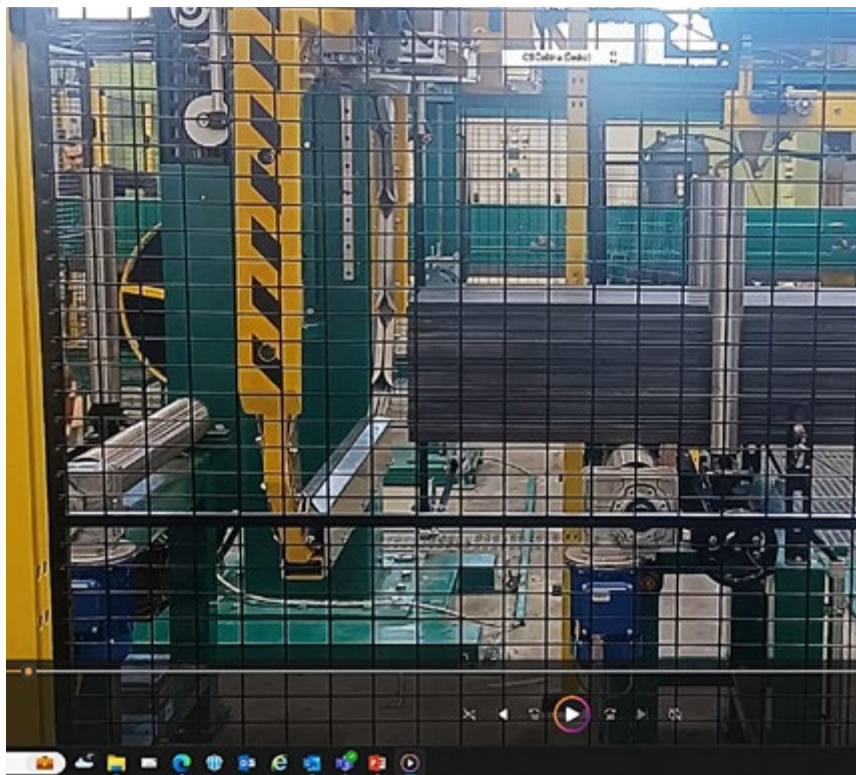


Modernizace linky v Steel Service Centru Ostrava

V roce **2021** pokračoval projekt modernizace příčně dělicí linky v Steel Service Centru Ostrava v hodnotě 150 mil. Kč. Samotná modernizace spočívala v instalaci STRETCHERu (technologie tahového rovnání) a kartáčovacích zařízení do linky

prvků linky, stohovače a ukladače na výstupu linky. Účelem tahového rovnání je eliminace vnitřního prnutí zpracovávaného materiálu, který je následně vhodný pro zpracování laserovou technologií. Tuto nejmodernější technologii má v Evropě pouze několik

firem a umožňuje výrazné zvýšení kvality plochých výrobků. Po zkušebním provozu a testech produkce, byl v roce **2022** spuštěn ostrý provoz a linka byla doplněna o technologie balení a páskování.



Pokračování v modernizaci linek v SSC Ostrava

V roce **2024** jsme dokončili modernizaci výstupní části profilovací linky, která zahrnovala automatizaci páskování a balení hotových výrobků.

Nedílnou součástí celé modernizace bylo kompletní odvětrání výrobní haly od olejové mlhy vznikající při výrobním procesu. Byly použity filtrační stanice

opatřené HEPA filtry, pomocí kterých lze vzdušinu v 100% množství navracet zpět do haly a tím snížit energetické nároky na vytápění haly.



Maloobchod železem / železářství

V první polovině roku 2024 Feronia otevřela dvě nové pobočky maloobchodu. Rozšíření maloobchodu vychází ze strategie, kde jsme se zaměřili na diverzifikaci a rozšíření portfolia zákazníků o drobné odběratele. V nevyužitých prostorách poboček Chomutov a Žilina vznikly po náročné rekonstrukci moderní prodejny se širokým železářským sortimentem a nabídkou hutního materiálu. Navázali jsme tím na stávající čtyři úspěšné

prodejny, které již provozujeme v ČR. V současné době probíhá výběr vhodných prostor pro další projekty maloobchodu. Výsledkem je již probíhající úprava části pobočky Praha-Malešice, kde našim zákazníkům nabídneme v druhé polovině roku 2025 další novou prodejnu se stejným konceptem prodeje. Cílem je, abychom stejné služby nabídli zákazníkům ve všech lokalitách, ve kterých se nachází pobočky velkoobchodu.



Nové sídlo Ferona Polska



V roce 2024 zahájila společnost Ferona Polska práci v nových, na míru šitých prostorách. Během výstavby nové haly a kancelářské budovy jsme kladli velký důraz na to, aby zároveň samotný proces, tak i nové vznikající objekty, byly šetrné vůči okolí a přírodě, a současně aby byly co nejpohodlnější pro své budoucí uživatele. Veškeré návrhy a realizace jsou přizpůsobeny získání certifikátů BREEAM na úrovni Excellent, tak ve schématu „New

Construction“, tak i „In use“. Tato certifikace hodnotí dopad na okolí, spotřebu vody a energie, použité materiály, kvalitu vnitřního prostředí a uživatelské kvality nutné pro efektivní práci.

KANCELÁŘSKÁ BUDOVA

Nová kancelářská budova nabízí našim zaměstnancům vysokou úroveň komfortu, která výrazně převyšuje běžné standardy kancelářských

prostor. Budova dosahuje vynikajících parametrů, které přímo ovlivňují kvalitu pracovního prostředí a pohodlí uživatelů:

- garantovaný optimální přístup denního světla,
- zajištěná kombinace přirozeného a nuceného větrání,
- kvalita vzduchu je nepřetržitě monitorována pomocí senzorů CO₂, teploty a vlhkosti.

Kombinace všech těchto prvků vytváří zdravé a příjemné pracovní prostředí, které významně podporuje osobní pohodu zaměstnanců a přispívá k jejich celkové spokojenosti na pracovišti.

Pro podporu celkového pohodlí uživatelů byla zařízena také řada dalších prostor – k dispozici jsou venkovní relaxační zóny, které jsou příjemné pro odpočinek a neformální setkávání. V rámci povzbuzení aktivního životního stylu byly kolem budovy rozmístěny venkovní posilovny a zázemí pro cyklisty.

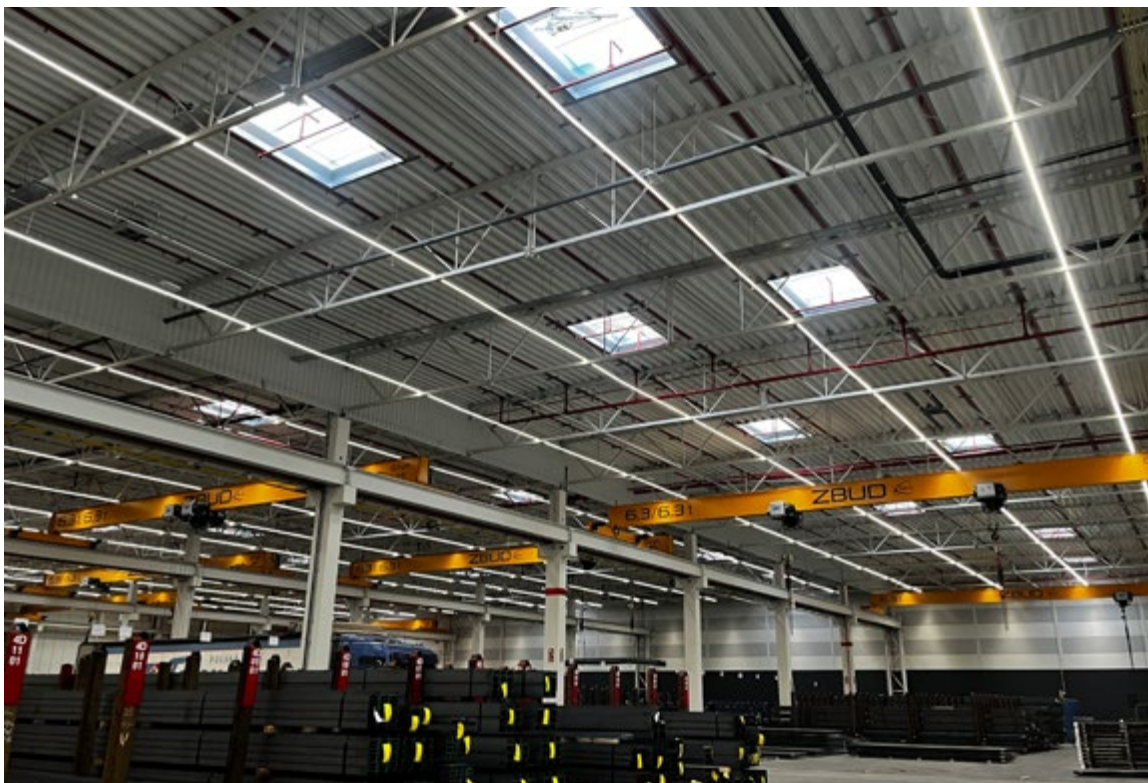
SKLAD

Největší změny však proběhly ve skladu, který byl navržen přesně podle našich potřeb a s ohledem na skladování určitých druhů sortimentu. Vyměnili jsme 5 dosud používaných jeřábů za 8 moderních a rychlých zařízení.

Výhody oproti starému skladu:

- navýšení plochy obsluhované jeřáby na 95 % (oproti původním 70 %), což umožňuje skladovat větší množství materiálu,
- větší a širší brány, které umožňují vjezd kamionům s otevřenou plachtou,
- průjezdnost (auta vyjíždějí jednou bránou a druhou vyjíždějí ze skladu),
- zvýšení počtu současně obsluhovaných automobilů,
- lepší izolace budovy a vytápění, což zvyšuje komfort práce v zimě,
- moderní osvětlení, které snižuje účty za energii.

Všechny tyto prvky výrazně zvyšují pracovní komfort, bezpečnost a efektivitu, což se projevuje ve zkrácení doby nakládky.

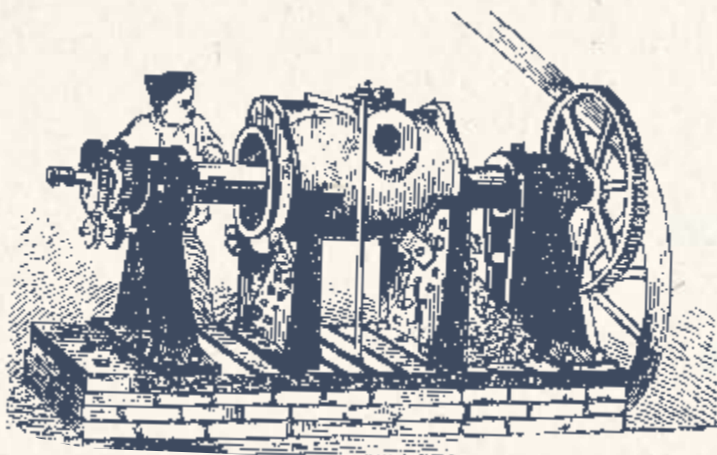


Vznikly také pohodlné parkovací plochy pro kamiony a zázemí pro řidiče.

Sídlo a sklad Ferony Polsko jsou vybaveny AED (automatizovanými externími defibrilátory), které umožňují poskytnutí rychlé a účinné první pomoci v nouzových situacích. Všichni pracovníci rovněž prošli profesionálním kurzem první pomoci.

HISTORIE SPOLEČNOSTI

Na českém trhu funguje mnoho polistopadových firem, které sázejí na dnešní či včerejší zkušenosti a žijí budoucností. Hrstka společností navázala na prvorepublikovou tradici a oprášila masarykovský ideál. Pak je tady ovšem ještě opravdu malá skupina firem, které již dávno oslavily sto let působení na tomto trhu a slovo tradice v jejich podání není jen prázdnou frází. Jednou z nich je i společnost Feron.



1782

HISTORIE

Máme-li nahlédnout do historie a vystopovat založení společnosti Feron, musíme se vrátit o více než dvě století zpátky, a to do roku **1782**, kdy osvícenec Josef II. svým patentem povolil zakládat hutní sklady ve velkých městech. Vyžádala si to situace, protože Evropou již začal cloumat první záchvěv průmyslové revoluce a hutě začaly zažívat svůj rozkvět. Počátkem **19. století** se již hojně hovořilo o železnici a ta, jak známo, je velmi úzce spojena právě s produkcí kvalitního železa.

PRŮMYSLOVÁ REVOLUCE V 19. STOLETÍ

V těchto pionýrských dobách bylo železo prodáváno přímo na huti. Ve **20. letech 19. století** však vzrostla poptávka a následně výroba železa natolik, že hutě musely prodej železa přenechat obchodníkům. Stoupající produkce železa a vysoká míra konkurence vedly v roce **1829** k prudkému poklesu ceny.

To byla šance pro menší obchodníky, kteří si dříve nemohli obchod se železem dovolit. Situace využil taktéž soukromý obchodník, pražský měšťan Bondy, od něhož můžeme sledovat „vývojovou linii“ až k dnešní Feroně.



19

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST FIREM

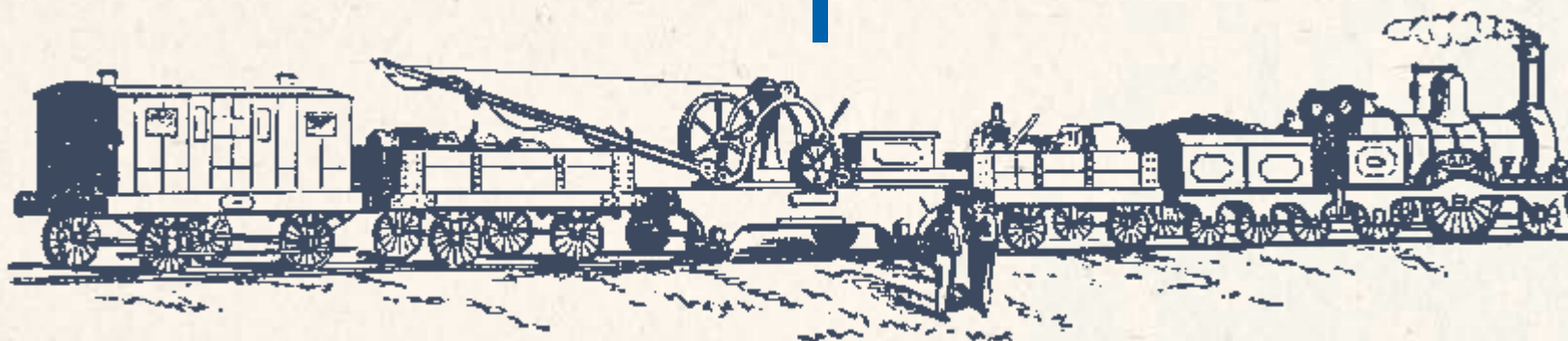
1800



1829

ZALOŽENÍ SPOLEČNOSTI

V roce **1829** Bondy založil firmu obchodující se železnými produkty. Firma zpočátku neměla své pevné sídlo. Majitel se nespécializoval na jednu železářnu, ale využíval všech pražských skladů a řídil se výhodností nabídky té které hutě. Prodával především obyčejné železo, obruče na kola a sudy, páskové železo a nejdražší prutové, dále obchodoval s tyčovinou, bílým a černým plechem, železem na drát, litinovými deskami a litinovým nádobím.



EKONOMICKÁ KRIZE A JEJÍ PŘEKONÁNÍ

Zvýšená konkurence a stagnace investic po revolučním roce **1848** přivodila nutnost zakládání prvních akciových společností. Kamenouhelné doly, železářské těžařstvo a další podniky se rázem změnilly ve velké firmy, mnohdy s účastí velké banky. Takto vzniklé mohutné společnosti dokázaly kontrolovat rakousko-uherský, a tedy i český trh po celé **19. století**. Drobnější obchodníci žili ve stínu gigantů a museli se podříditi jejich cenám, což některé menší firmy zlikvidovalo.

1850

V polovině **19. století**, kdy byla ve velkém budována železniční síť, bylo na výstavbu železnic odebíráno až **90 %** veškeré hutnické produkce. To mělo za následek růst hutní produkce o **47 %**. Ceny železa tou dobou stouply asi o **20 %**. Firma Bondy uměla této příznivé situace využít a díky velmi výhodné cenové politice se propracovala mezi nejlépe si stojící hutnické velkoobchodníky v Praze.

1869



1900

Ekonomická situace se poněkud vylepšila na konci 19. století, kdy se i v zaostalé rakousko-uherské monarchii projevila druhá průmyslová revoluce a za dveřmi byla světová válka.

1918

1. světová válka přinesla obrovský vzestup těžkého průmyslu a železářských produktů především. Čtyřleté válečné běsnění bylo v roce **1918** zakončeno vznikem československého státu a nástupem masarykovské éry rozkvětu.

1919

VZNIK VELKÉ A SILNÉ SPOLEČNOSTI

Poválečné období se vyznačovalo vysokým stupněm monopolizace trhu s hutním materiálem. Firma Bondy se spojila s několika dalšími pražskými obchodníky s hutním materiálem a vytvořila v roce **1919** akciovou společnost se jménem, které se už velmi blíží tomu dnešnímu – Ferra, a.s.



Aby Ferra obstála v nerovném konkurenčním boji, byla nucena buďto spojit své síly s konkurenty v podobné situaci, nebo si najít správného partnera a zásadním způsobem rozšířit svou působnost. V průběhu dvacátých let **20. století** se Ferra postupně spojila s několika malými firmami.

Významným mezníkem v historii společnosti Ferra, respektive Ferona je rok **1927**, kdy došlo ke spojení s firmou Popp Ostrava. O rok později vstoupila do společného podnikání také firma Živnoferrum Praha.

DRUHÁ SVĚTOVÁ VÁLKA

Černý pátek na burze a sílící hospodářská krize se zdály být pohromou, ale jak se později ukázalo, nástup Hitlera k moci v Německu byl mnohem tragičtější. Český stát byl okleštěn a vystaven realitě druhé světové války. Předválečná hospodářská struktura byla deformována a celá výrobní odvětví narušena. Byly provedeny přesuny statisíců pracovních sil do válečného průmyslu nebo na nucené práce do Hitlerovy Třetí říše.

Hmotné škody dosáhly stamiliardových částek v předválečné měně, průmysl mohl jen omezeně užívat své výrobní kapacity, zásoby surovin a paliva byly vyčerpány, doprava narušena a měna znehodnocena inflací.

Základním problémem všech subjektů těžkého strojírenství v prvních poválečných letech bylo nalézt nový směr a najít si tak své trhy.

1927



Do roku **1939** existovalo na území Československa asi **40 firem** zabývajících se obchodem se železem. Mezi nimi zaujímal Ferra jedno z nejvýznamnějších míst.

1939

KONEC VÁLKY

Dekretem prezidenta republiky o znárodnění dolů a některých průmyslových podniků z **24. října 1945** byl znárodněn zestátněním též hutní průmysl. Tehdy vytvořené národní podniky je možné rozdělit do dvou skupin: Československé hutě n. p. – ústřední vrcholný orgán a Výrobní národní podniky. V centru našeho zájmu je národní podnik Československé hutě. Tehdejší garnitura přesně věděla, co dělá a jaký je cíl – silné státní struktury, pro které je stabilizace těžkého průmyslu klíčovým prvkem vládnutí. Prvním organizačním opatřením nového podniku Československé hutě bylo rozdělení ústředí na čtyři odbory [technický, komerční, administrativní a zaměstnanecký].

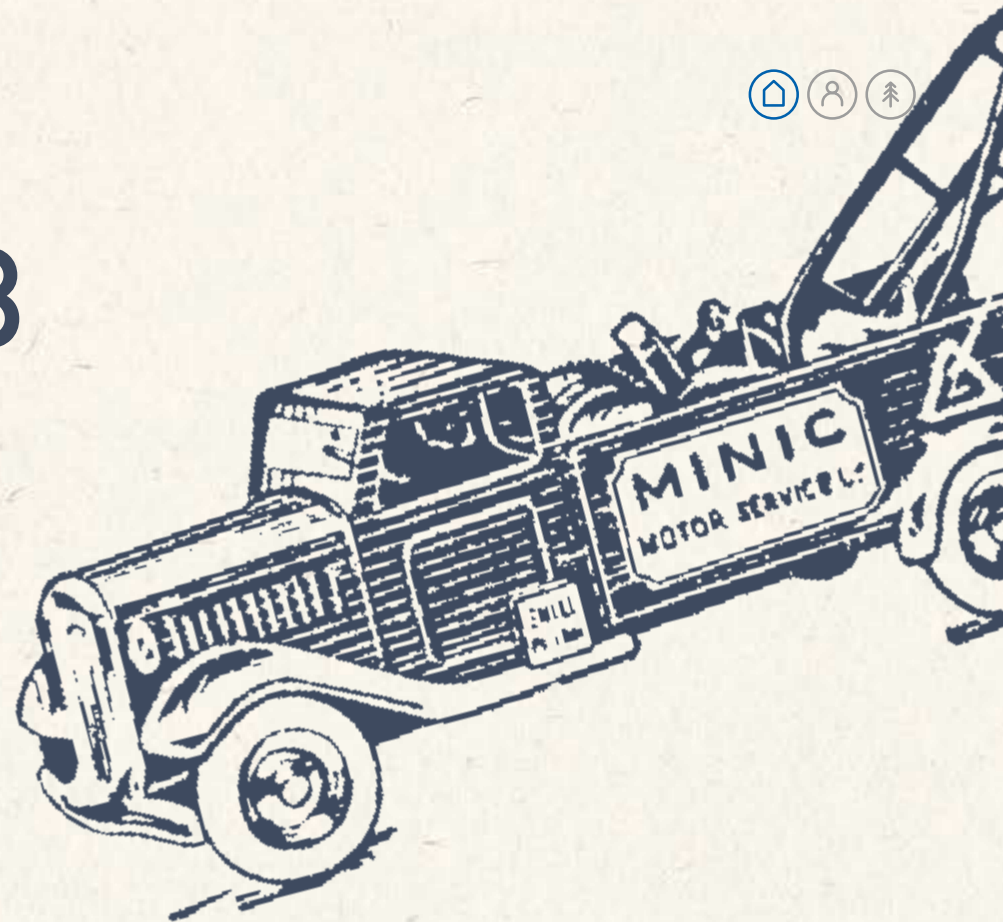
1945

POÚNOROVÉ ZESTÁTNĚNÍ A PADESÁTÁ LÉTA

Únor **1948** vyvolal velké změny ve všech oblastech společenské činnosti. Začaly se rychle uplatňovat centralistické tendence ve všech úsecích hospodářství. Systém řízení národního hospodářství budovaný v letech **1945 – 1948** se po zestátnění tak změnil, že jeho jednotlivé články ztratily své oprávnění. Základním rysem poúnorového hospodářství bylo zesílení úlohy plánu a centrálních orgánů v řízení (ministerstev a generálních ředitelství) a s tím spojené oslabení ekonomických nástrojů. K další reorganizaci hutního průmyslu došlo k **1. lednu 1951** tím, že byly zrušeny Československé hutě jako národní podnik. Nahradilo je Generální ředitelství, které podléhalo přímo ministrové.



1948



1960

V polovině **50. let** zesílila kritika nadměrné centralizace a těžkopádnosti v dodávkách a plnění pohledávek. Počátkem roku **1959** začala fungovat nová soustava řízení, plánování, financování průmyslu a stavebnictví. Ústřední řízení přešlo na Hlavní odbytovou správu ministerstva hutnictví (včetně Poldi). Podle zkušeností ze SSSR byl zaveden nový způsob přidělování hutních výrobků prostřednictvím tzv. traťové dodávky a započalo se s kumulací objednávek.

ŠEDESÁTÁ A SEDMDESÁTÁ LÉTA

V první polovině **60. let** se situace ukázala být neudržitelnou a byla vyvíjena snaha po alespoň částečné decentralizaci a posílení samostatnosti výrobních hospodářských jednotek. Z odštěpných závodů Hutního odbytu a Kovošrotu byla vytvořena dvě sdružení podniků přeměněná k **1. lednu 1972** na účelové organizace. Hutní odbyt byl přeměněn na podnik s názvem Feron, n. p.



1972



Při svém vzniku měla Feron **11 odštěpných závodů** v Praze, Plzni, Chomutově, Liberci, Hradci Králové, Brně, Olomouci, Ostravě, Bratislavě, Žilině a Košicích. Tyto závody disponovaly více než **40 sklady**. Sklady Ferony se však nespécializovaly pouze na výrobky hutnictví. Distribuovaly také hutní druhovýrobky. Vzhledem k poptávce po nich se značně zvýšil obrat. Prodávaly zejména taženou a pásovou ocel, výrobky z drátu, spojovací materiál, ale také výrobky z neželezných kovů. Rozsah skladového odbytu se zvětšil z **2 073 000 tun** v roce **1965** na **2 928 000 tun** v roce **1980**, tj. o **41 %**.

OSMDESÁTÁ LÉTA

V roce **1980** představoval skladový odbyt **19 %** roční produkce válcovaného materiálu a **26 %** produkce ocelových trubek. Koncem tohoto roku měla Feron na skladě téměř **600 000 tun** hutních výrobků. Ročně byly vyřizovány až dva miliony položek. Další činností Ferony byla operativní směna hutních výrobků mezi zeměmi RVHP, která se realizovala prostřednictvím mezinárodní organizace hutního průmyslu socialistických zemí Intermetall.

1980



1989

V polovině roku **1989** se z národního podniku Feron stává podnik státní. Přecházejí na něj všechna práva a závazky i veškerá oprávnění ze státní hospodářské organizace Feron, národní podnik, Praha.



1992

ORGANIZAČNÍ ZMĚNY

V květnu **1992** vzniká akciová společnost Feron, jejímž základním předmětem podnikání je velkoobchod zaměřený na nákup, skladování, úpravu a prodej hutních výrobků, hutních druhovýrobků, neželezných kovů a navazujícího železářského sortimentu.

V procesu privatizace v průběhu let **1992 – 1994** přešlo vlastnictví akciové společnosti Ferona z rukou státu plně do soukromých rukou.



1994



1997

V roce **1997** vznikla společnost Ferona Slovakia, a.s., integrující do té doby samostatně působící společnosti skupiny na Slovensku.

MILÉNIUM

2004

Od roku **2004** postupně krystalizovala současná organizační struktura Ferony, která je nyní tvořena devíti regionálně definovanými pobočkami, které provozují celkem 10 skladů. Tyto sklady dodávají celou šíři sortimentu hutních výrobků, druhovýrobnků a neželezné kovy širokému spektru zákazníků ze všech segmentů ekonomiky.



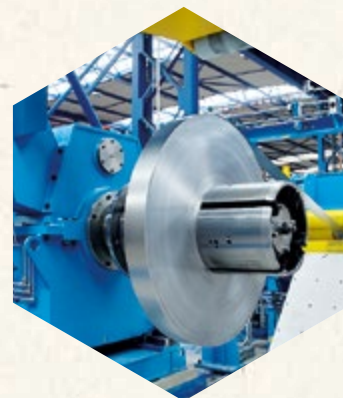
Na polský trh vstoupila skupina Feron v roce **2007** založením dceřiné společnosti Feron Polska S.A. se sídlem a skladem v Myslowicích u Katowic.

Od té doby je také členem Polskiej Unii Dystrybutorów Stali (Polská unie distributorů oceli), která sdružuje distributory a zpracovatelé ocelářských výrobků.



2007

2008



V letech **2002 – 2008** byla postupně vybudována síť dělicích center skupiny Feron zaměřená na příčné a podélné dělení plechů ze svitku. Tato Steel servis centra v Hradci Králové, Ostravě a Bratislavě zpracují dle potřeb zákazníků Ferony ročně více než **300 tisíc tun** za studena i za tepla válcovaného materiálu.



2009

2017

Portfolio servis center Ferony bylo v roce **2009** doplněno akvizicí majoritního podílu ve společnosti Pragmet, a.s. Tato společnost je dodavatelem zpracování za studena válcovaného materiálu pro výrobu automobilů.



V roce **2017** přešla do **100%** vlastnictví Ferony, a.s. společnost FTP, s.r.o., která patří předním distributorům plastů v ČR a na Slovensku.



2019

V roce **2019** oslavila Ferona významnou událost
- 190 let od založení společnosti.

190 YEARS



TRAMVAJE, AUTOBUSY A NÁDRAŽÍ

Informační kampaň, která nás provázela celý rok 2019 byla vnímána jako velmi úspěšná. Byla vytvořena celorepubliková akce polep tramvají, autobusů a nádraží. Díky této viditelné propagaci vnímali zaměstnanci pocit sounáležitosti, že pracují ve společnosti s takovou historií.

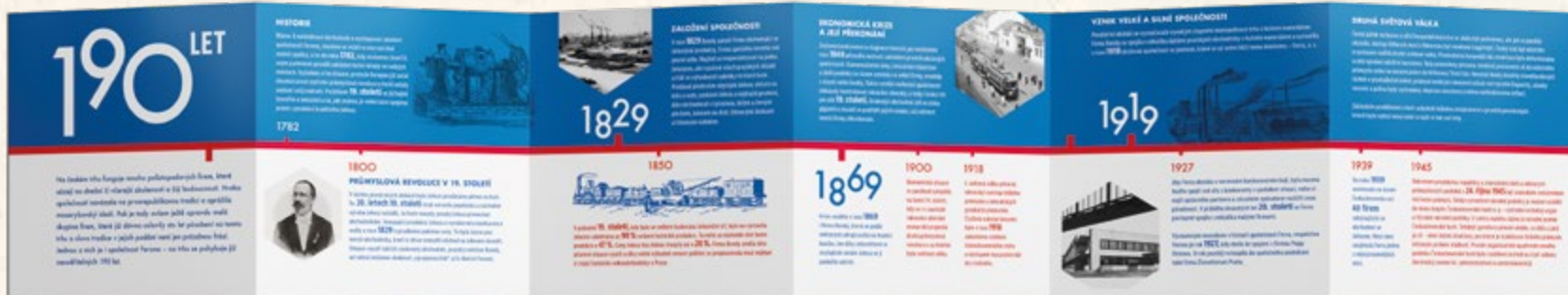
SOUTĚŽ PRO ZAMĚŠTNANCE

Při významném výročí 190 let od založení byla mimo jiné vytvořena soutěž pro zaměstnance. Každý zaměstnanec dostal papírové leporelo, kde byla velmi čtivě popsána historie Ferony, včetně grafického zpracování zásadních milníků společnosti. Na základě těchto faktů byly vytvořeny otázky, které měl možnost každý zaměstnanec zodpovědět a zúčastnit se soutěže.



FÉROVÝ LEŽÁK

Pro tuto příležitost bylo vytvořeno i speciální pivo, a to včetně etikety.



2019



COVID

2020

V roce **2020** byl celý svět vystaven pandemii koronaviru způsobujícího onemocnění Covid-19, která zasáhla do všech oblastí veřejného i soukromého života.

Postavila celou společnost před nové výzvy, donutila ji změnit řadu zaběhnutých a zavedených praktik. Výrazně zasáhla do chodu ekonomiky.

V ČR došlo k poklesu HDP o **5,6 %**. Jeden z pilířů české ekonomiky – automobilový průmysl – zaznamenal u nejdůležitějšího segmentu výroby – osobních automobilů a lehkých užitkových vozidel – nejprudší pokles v novodobé historii (**19,2 %** oproti roku **2019**) a objemem produkce se vrátil na úroveň roku **2014**.

Přes všechny potíže spojené s momentální situací vnímá Feron toto období jako příležitost pro další rozvoj a upevnění pozice na trhu.

2024

Společnost Feron v roce 2024 oslavila **195.** výročí svého založení.

Feron
195
YEARS
1829—2024

SLOVAKIA
Feron
105
YEARS
1919—2024

Společnost Feron Slovakia v roce 2024 oslavila **105.** výročí svého založení.



SOCIÁLNÍ OBLAST A ETIKA PODNIKÁNÍ



SOCIÁLNÍ PILÍŘ

Vliv Ferony na společnost, na své zaměstnance, i na své okolí

Ferona respektuje a váží si všech, kdo přijdou se společností do kontaktu, ať to jsou zaměstnanci, zákazníci, nebo sousedé. Ferona si klade za cíl, být spolehlivý a stabilní zaměstnavatel a jako férový hráč ve svém okolí. Ferona si je vědoma, že úspěch podnikání závisí na mnoha vlastnostech zaměstnanců – na znalostech, dovednostech, talentu, inovativní kreativitě a mnoha dalších.

Základní potřeby zaměstnanců lze zajistit i pouhým plněním legislativních povinností, ale s touto skutečností se neztotožňujeme a snažíme se jim poskytnout prostor pro vnitřní motivaci, podmínky pro profesní rozvoj a dosažení celkové spokojenosti z práce. High-Potential program si klade za cíl přivést mladé nebo nově příchozí kolegy k důležitým aktivitám a tématům. Mají možnost získávat cenné informace, prohlubovat svoje znalosti a navzájem si předávat své dosavadní profesní zkušenosti. Tento program má vypsána témata, která mohou pracovníci dále zpracovávat. Ferona chce tímto dokázat, že si svých zaměstnanců váží a že s nimi počítá.

Pro Feronu je samozřejmostí dodržování lidských práv, zákaz jakékoliv ilegální práce, zákaz diskriminace na základě pohlaví a národnosti a jednání s úctou a profesionalitou. Hlavní zásady jednání společnosti a jejích zaměstnanců jsou zakotveny v **ETICKÉM KODEXU FERONY**. Stojí v něm: „Ferona se zavazuje zajistit pracovní prostředí bez jakékoliv formy sexuálního či jiného obtěžování, ať již se jedná o obtěžování zaměstnance jiným zaměstnancem, obtěžování zákazníka nebo dodavatele zaměstnancem a naopak. Ferona se zavazuje, že s každým z nás bude zacházeno čestně a důstojně; proto nebude tolerována žádná diskriminace dle rasy, barvy pleti, pohlaví, věku, náboženství, etnického či národnostního původu, postižení nebo z jiných nezákonných důvodů. Ferona nám poskytne rovné příležitosti pro postup bez diskriminace.“ [Etický kodex společností Ferony, a.s., 2014].

Jak bylo uvedeno výše, jednání společnosti a jejích zaměstnanců se řídí Etickým kodexem společnosti. Od zaměstnanců se očekává, že se budou chovat v souladu s dobrou pověstí společnosti: „Společnosti skupiny Ferona, a.s. (dále jen ‚Feroná‘), mají dobrou pověst díky poctivým a čestným praktikám při svém vlastním řízení a při všech svých obchodních jednáních. Pro Feronu a pro každého z nás, zaměstnance a řídicí pracovníky, je mimořádně důležité, abychom udrželi tuto pověst a dále udrželi vztahy důvěry vůči osobám a firmám, s nimiž se dostáváme do styku. Ferona a její zaměstnanci musí jednat v souladu se všemi místními, národními, mezinárodními či zahraničními právními řády či předpisy, které se vztahují na činnost Ferony.“ [Etický kodex společností skupiny Ferona, a.s., 2014].

V etickém kodexu je také zakotvena povinnost chránit osobní údaje zaměstnanců, jakož i jiných osob, jejichž údaje byly Feroně poskytnuty. Všichni THP (technicko-hospodářští pracovníci), kteří v rámci plnění svých povinností přicházejí do styku s osobními údaji či jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost.

Pro prevenci, detekci a reakci na případná trestněprávní či neetická jednání a jako součást firemní kultury je ve společnosti Feron a zaveden systém pojmenovaný jako **COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEM (CMS)**. Společnost Feron a, a.s. ve snaze potírat jakékoli protiprávní (trestněprávní) i neetické jednání, přijímá tento kodex za účelem vynaložení veškerého úsilí, které lze na společnosti Feron a spravedlivě požadovat za účelem zabránění spáchání protiprávního činu a k odvrácení následků spáchaného protiprávního činu. Kodex CMS je základním vnitřním předpisem pro CMS a definuje jeho základy, kdy zejména stanovuje jednotlivá přijatá opatření a postupy a obsahuje vyjádření hodnot, cílů, zásad a pravidel CMS, kterými jsou především společenský zájem na

prevenci a odhalování trestné činnosti, zachování dobré pověsti společnosti Feron a její firemní kultury, dodržování čestných obchodních praktik při obchodní činnosti a vykonávání této činnosti v naprostém souladu se všemi právními předpisy a interními etickými požadavky.

Tento kodex zavazuje ředitele, vedoucí zaměstnance i všechny zaměstnance či osoby v obdobném postavení při plnění pracovních úkolů a další osoby, které jsou definovány v ustanovení § 8 odst. 1 zákona č. 183/2016 Sb., zákon o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim (dále jen jako „osoby zavázané kodexem CMS“).

Základem CMS jsou tyto vnitřní předpisy:

- 1 **Kodex CMS**
- 2 **Etický kodex**
- 3 **Pracovní řád**

Feron a má zájem, aby její zaměstnanci chápali, že jsou pro společnost skutečně důležití. Feron a respektuje zaměstnanecké odbory a jejich činnost a zakládá si na dodržování všech ustanovení Kolektivní smlouvy. Zároveň vychází zaměstnancům vstříc v mnoha dalších oblastech.

Všichni THP jsou pravidelně každoročně hodnoceni. Na základě jejich hodnocení jsou stanovovány osobní dlouhodobé úkoly a cíle.

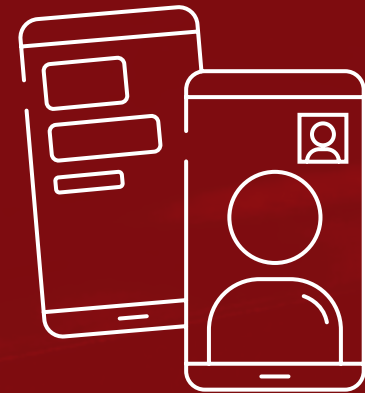
Samozřejmostí je vybavení každé dělnické profese nadstandardním oblečením k práci ve skladu. Každý zaměstnanec má možnost využít vytvořené zázemí jako jsou kuchyňky, toalety nebo sprchy. V zimních měsících jsou některé provozy vybaveny teplomety. Vedení Feron y věnuje velkou pozornost udržení, obnově a rozvoji stávající infrastruktury a zlepšování pracovního prostředí pro zaměstnance. V této oblasti můžeme zmínit např. pravidelné ReMo jeřábů, opravy jeřábových drah, dále opravy střech, podlah, komunikací a parkovacích ploch a v neposlední řadě opravy osvětlení hal, rekonstrukce a modernizace sociálního zázemí.

EMPLOYEES



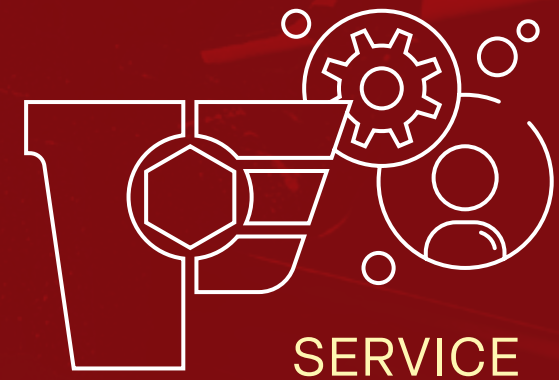
CONTACT

PARTNERS



CONNECTION

COMMUNICATION



SERVICE



IT školení a odborné exkurze pro zaměstnance

Ferona si je vědoma faktu, že její zaměstnanci jsou nedílnou součástí úspěchu firmy a investuje do dalšího vzdělávání pracovníků. Díky našim obchodním partnerům nám jsou zajištěny exkurze do výrobních podniků, hutí a dělicích center. Tyto exkurze jsou přímo určeny pro obchodní team, který komunikuje se zákazníky. Aktuálně probíhá interní školení MS Office, zde mají možnost THP pracovníci prohloubit své znalosti. Školení je určeno jak pro začátečníky, tak i pokročilé.



MORAVIA STEEL



**ŽELEZIARNE[®]
PODBREZOVA**



U. S. Steel



LIBERTY

Ferona zajišťuje kvalitní vzdělávací programy pro své zaměstnance, které prohlubují znalosti k vykonávání své profese a rozvíjí jejich kompetence. Spolupráce Ferony se školami a vědeckými institucemi probíhá především díky kooperaci s Inženýrskou akademií ČR a Vědeckou radou ČVUT.

Mimo vzdělání nabízí Ferona řadu benefitů:



**TÝDEN DOVOLENÉ
NAVÍC**



**3 DNY ZDRAVOTNÍHO
VOLNA**



HOME OFFICE



**NÁPOJE NA
PRACOVIŠTI**



**STRAVOVÁNÍ ZA
DOTOVANOU CENU**



**PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ
PŘIPOJIŠTĚNÍ**



**MIMOŘÁDNÁ ODMĚNA
ZAMĚŠTNANCŮM PŘI
OSLAVĚ ŽIVOTNÍCH
JUBILEÍ A ODCHODU DO
DŮCHODU**



**POSKYTOVÁNÍ SOCIÁLNÍ
VÝPOMOCI A SOCIÁLNÍCH
ZÁPŮJČEK V MIMOŘÁDNĚ
ZÁVAŽNÝCH ŽIVOTNÍCH
SITUACÍCH**



**PŘÍSPĚVEK NA
ZDRAVOTNÍ, KULTURNÍ
A SPORTOVNÍ AKTIVITY**



**POŘÁDÁNÍ PRAVIDELNÝCH
SETKÁNÍ ZAMĚŠTNANCŮ
SE SPORTOVNĚ-
KULTURNÍM ZAMĚŘENÍM**



**POŘÁDÁNÍ PRAVIDELNÝCH
SETKÁNÍ BÝVALÝCH
ZAMĚŠTNANCŮ VE
STAROBNÍM DŮCHODU**

Ferona pomáhá

SPOLEČNOST FERONA KAŽDOROČNĚ VYČLEŇUJE ZE SVÉHO ROZPOČTU PROSTŘEDKY NA DOBROČINNÉ ÚČELY A PODPORU SUBJEKTŮ ZE ZDRAVOTNÍ, KULTURNÍ A SPORTOVNÍ OBLASTI FORMOU SPONZORSTVÍ, PARTNERSTVÍ NEBO DARŮ.



Jsme velmi rádi, že jsme se opět mohli společně setkat při dobročinné akci Rotary Dragon Boat Charity Challenge. Tato událost má za cíl pomoci získat finanční prostředky pro vybrané nadace, které svou neocenitelnou prací poskytují pomoc těm, kteří to potřebují. Ferona podpořila nadaci



Centrum Bazalka, která nabízí velmi potřebnou pomoc a podporu mnoha dětem v těžkých životních situacích. Jsme velmi rádi, že jsme s kolegy vybojovali fantastické místo a opět jsme Centrum Bazalka finančně podpořili.





Ferona Slovakia

FERONA Slovakia, a.s. se podílela na projektu udržitelosti planety – program pro základní školy byl oceněn poděkováním.



Formou daru jsme podpořili projekt Zdravý novorozenec v Žilinské nemocnici.

Ferona Polska

Ferona Polsko už dlouhá léta podporuje Stowarzyszenie na Rzecz Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej Intelektualnie oraz ich Rodzin „KRYSZTAŁKI” (Sdružení pro děti a mládež s mentálním postižením a jejich rodiny „Krystalky“).



Partnerství

Ferona opakovaně pořádá setkání zástupců společnosti, dodavatelů ocelových svitků a zástupců společností působících v ocelářském odvětví. Tyto aktivity prohlubují důvěru ve společnost a zlepšují vztahy mezi jednotlivými zúčastněnými stranami.

Jednání se svými dodavateli i zákazníky staví Ferona na partnerství. Je pro ni důležité, aby vycházela vstříc požadavkům zákazníků a jednala spolehlivě ve vztazích se všemi obchodními partnery. Svým stabilním postavením na trhu získává Ferona důvěru svých zákazníků, dodavatelů i zaměstnanců. Ferona vytváří pracovní příležitosti a přispívá koupěschopnosti v místních lokalitách.





EKOLOGICKÝ PILÍŘ

OBLAST ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Životní prostředí a LEED

FERONA SE VE SVÉM PODNIKÁNÍ CHOVÁ ODPOVĚDNĚ K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ A ZÁLEŽÍ JI NA TOM, ABY NAKUPOVALA PŘEDEVŠÍM OD DODAVATELŮ, KTEŘÍ ÚSPĚŠNĚ SNIŽUJÍ NEGATIVNÍ VLIVY NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ.

Dalším cílem je snižování spotřeby přírodních zdrojů a produkce odpadu. Aktivity v rámci ochrany životního prostředí se týkají například snižování emisí spojených s dopravou zboží zákazníkům. Feronu provedla revitalizaci vozového parku. Nákupem moderních automobilů se nejen podařilo snížit emise, ale také zlepšit pracovní prostředí řidičů. Vytvoření centrálního dispečinku vedlo k zefektivnění dopravy a dalšímu snižování emisí. V rámci cesty k uhlíkové neutralitě 2050 rozhodla EU o snížení vypouštění CO₂ o 4 mld. tun, v ČR o více než 120 mil tun.

Celá řada našich zákazníků – velkých stavebních firem se podílí na stavbách tzv. „šetrných budov“ pod různými úrovněmi certifikace LEED, kde se budovy hodnotí z pohledu jejich celkového vlivu na životní prostředí. Výstavba „zelených budov“ je celosvětovým trendem.

Na Feronu se tyto zákazníci obracují se žádostí o zaslání aktuálních podkladů pro doložení a získání povinných kreditů pro tento certifikační systém úsporných a dlouhodobě udržitelných projektů (neboť některé z nich nelze splnit bez součinnosti dodavatelů).

Jedná se především o informace o podílu recyklovaných materiálů v členění na „pre – consumer“ a „post – consumer“, způsobu výroby,

použití regionálních materiálů (vzdálenost do 800 km od místa těžby/získání surovin pro výrobu, u šrotu jde o vzdálenost od místa posledního použití) a o to, zda výrobce mají nezávisle ověřený dokument „Environmentální prohlášení o produktu“ (EPD), který informuje o dopadu výrobku na životní prostředí během životního cyklu.



EKO-KOM

Ferona se rovněž aktivně podílí na jednom z největších environmentálních projektů v ČR, na systému třídění a recyklaci obalových odpadů EKO-KOM. Svou účastí v systému sdruženého plnění povinností zpětného odběru a využití odpadů z obalů přispívá ke zlepšení životního prostředí a snížení „uhlíkové stopy“ – viz tabulka.

ÚSPORA EMISÍ ZA ROK 2023

Ferona, a.s.

IČO: 26440181

EKO-KOM ID: F06021639

Svou účastí v Systému sdruženého plnění povinností zpětného odběru a využití odpadů z obalů, který zajišťuje autorizovaná obalová společnost EKO-KOM, a.s., jste přispěli ke zlepšení životního prostředí a snížení uhlíkové stopy.

Váš podíl na celkovém snížení produkce skleníkových plynů* činí 203,00 tun biogenního CO₂ ekv. a 269,84 tun fosilního CO₂ ekv. a zároveň bylo ušetřeno 12 541,20 GJ energie.

Ing. Zbyněk Kozel
generální ředitel EKO-KOM, a.s.

V Praze dne 27. června 2024

* Biogenní CO₂ ekv. skleníkové plyny pocházející z biomasy, které by byly postějí uvolněny v rámci jejího přirozeného rozkladu či požití. Při udržování vyvážené biomasy nedochází k narušení uhlíkové bilance v systému atmosféra-biosféra, resp. uvolněný uhlík je opětovně absorbován při procesu fotosyntézy.

Fosilní CO₂ ekv. - skleníkové plyny uvolněné z fosilních paliv (ropa, uhlí, zemní plyn), tedy zánorní uhlík, které vznikaly miliony let a jejich intenzivní spalování vede k narušení uhlíkové bilance. Tím nastochází pouze ke globálnímu oteplení, ale také k okyslovaní vod a půdy.

Pozn: Uvedené úspory a snížení představují emise o energie, kterým se předešlo nahrazením primární surovinou srovnatelnou druhovou.

EKO-KOM
SPOLUŽIVOSTNÁ SPOLEČNOST



Období	Poplatek za produkci obalů	Podíl na celkovém snížení produkce skleníkových plynů	Úspora energie
2015	1 319 674,- Kč	767,02 t CO ₂	17 246,35 GJ
2016	1 320 101,- Kč	660,95 t CO ₂	14 931,78 GJ
2017	1 493 975,- Kč	668,35 t CO ₂	15 635,09 GJ
2018	1 521 641,- Kč	648,77 t CO ₂	15 207,55 GJ
2019	1 322 358,- Kč	550,87 t CO ₂	12 882,08 GJ
2020	1 381 741,- Kč	585,23 t CO ₂	13 883,88 GJ
2021	1 502 693,- Kč	506,85 t CO ₂	12 251,76 GJ
2022	1 933 537,- Kč	486,82 t CO ₂	13 192,64 GJ
2023	1 954 074,- Kč	472,84 t CO ₂	12 541,20 GJ



ENVIRONMENT

RECYCLING



NATURE



SUSTAINABILITY

GREEN STEEL



CERTIFICATION

Podíl společnosti na systému recyklace za rok 2023

Díky našemu příspěvku byl zajištěn zpětný odběr, recyklace a využití 2 908 tun obalových odpadů.

Podíl naší společnosti na Systému EKO-KOM odpovídá zajištění provozu a obsluhy 16 barevných nádob na tříděný odpad (pro papír, sklo, plasty, kovy a nápojové kartony). Třídění odpadů jsme tak umožnili více než 183 obyvatelům.

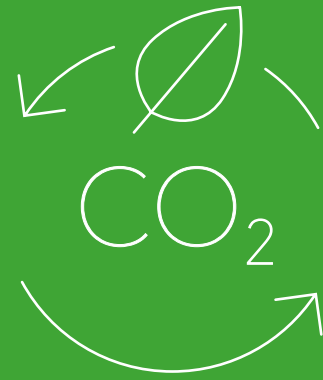
Náš podíl na celkovém snížení produkce skleníkových plynů činí 473 tun CO₂ ekv. a zároveň bylo uspořeno 12 541 GJ energie. To odpovídá ekvivalentnímu množství emisí CO₂ vyprodukovaných 77 osobními dieselovými automobily střední třídy splňující normu EURO 5 při průměrném ročním nájzdu. Námi uspořená energie odpovídá tepelné energii uvolněné ze spálení 632 tun hnědého uhlí.



Ferona jako původce odpadů provádí jejich třídění a předává je pouze osobám oprávněným k jejich převzetí.

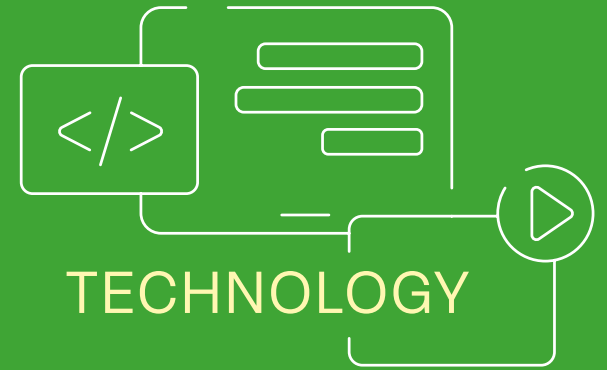
Společnost produkuje zanedbatelné množství nebezpečného odpadu na pobočkách a maloobchodech – 35 t ročně a rovněž větší množství při výrobě jechlů v SSC Ostrava – 65 t ročně. Jde o syntetické motorové, převodové a mazací

oleje, akumulátorové baterie, kaly a zaolejovanou vodu z odlučovačů oleje, obaly obsahující zbytky nebezpečných látek a ochranné oděvy znečištěné nebezpečnými látkami.

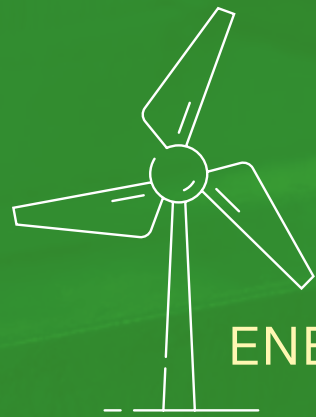


NEUTRALITY

ELECTRICITY

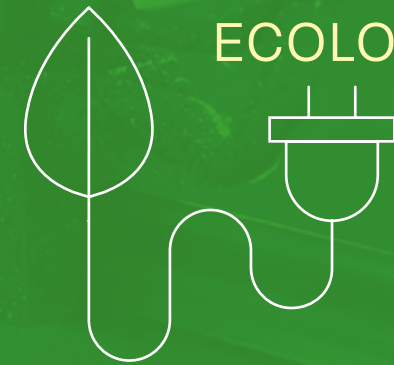


TECHNOLOGY



ENERGY

DEVELOPMENT



ECOLOGY

Recyklace vyprodukovaných odpadů za rok 2023

Feron, a.s.			Feron Slovakia, a.s.		
Název druhu odpadu	Kategorie odpadu	Množství odpadu (t)	Název druhu odpadu	Kategorie odpadu	Množství odpadu (t)
Okuje z válcování	0	116,31	Plasty	0	0,02
Piliny a třísky železných kovů	0	1 158,13	Sklo, plasty a dřevo obsahující nebezpečné látky nebo nebezpečnými látkami znečištěné	N	15,75
Kovový kal (brusný kal, honovací kal a kal z lapování) obsahující olej	N	38,081	Železo a ocel	0	2629,46
Nechlorované minerální motorové, převodové a mazací oleje	N	0,063	Směs tuků a olejů z odlučovače tuků obsahující pouze jedlé oleje a jedlé tuky	0	11,819
Jiné motorové, převodové a mazací oleje	N	1,926	Papír a lepenka	0	11,606068
Zaolejovaná voda z odlučovačů oleje	N	16,06	Sklo	0	1,877594
Jiné emulze	N	25,675	Vyřazené elektrické a elektronické zařízení neuvedené pod čísly 200121, 200123 a 200135	0	3,321
Papírové a lepenkové obaly	0	5,604965	Plasty	0	5,267447
Plastové obaly	0	10,364831	Kovy	0	0,01
Kovové obaly	0	18,7	Biologicky rozložitelný odpad	0	0,6996
Směsné obaly	0	0,1	Směsný komunální odpad	0	130,082295
Obaly obsahující zbytky nebezpečných látek nebo obaly těmito látkami znečištěné	N	1,059	Uliční smetky	0	0,1
Absorpční činidla, filtrační materiály, čisticí tkaniny a ochranné oděvy znečištěné nebezpečnými látkami	N	2,201	Objemný odpad	0	15,11
			Celkem: 4 219,3978 t / z toho N odpad 100,815 t		

Feron Slovakia, a.s.		
Název druhu odpadu	Kategorie odpadu	Množství odpadu (t)
Odpadový toner do tlačiarny	N	0,040
Obaly z papiera a lepenky	0	2,250
Obaly z plastov	0	0,982
Obaly z dreva	0	32,640
Obaly z kovu	0	54,840
Zmiešané obaly-gurtne PES	0	7,580
Obaly s NL	N	0,205
Absorbenty, handry, odevy s NL	N	0,586
Betón	0	1,960
Železo a ocel'	0	642,130
Zmiešané odpady zo stavieb	0	2,480
Papier a lepenka (z KO - atd.)	0	0,625
Žiarivky a iný odpad obsah.ortuť	N	0,270
Vyradené zariadenia obsah.CHL	N	0,590
Vyradené el. a elektronic.zariadenia	N	0,055
Vyradené el. zariadenia obsah.NL	0	1,180
Zmesový komunálny odpad	0	24,900
Objemný odpad	0	2,990
Odpady zo zvrárania	0	11,715
Iné hydraulické oleje	N	0,485
Celkem: 788,503 t/ z toho N odpad 2,231 t		



Uhlíková stopa

PODNIKY SKUPINY FERONA V T CO₂ / rok 2023

	Ferona CZ	Ferona SK	Ferona PL	Pragmet	Ferona TP	Celkem Ferona, a.s.
SCOPE 1	3 082	737	836	394	155	5 204
SCOPE 2	5 633	620	89	600	123	7 064
SCOPE 3	8 451	2 155	685	1 976	54	13 321
SUMA	17 166	3 513	1 609	2 970	332	25 590

SCOPE 1 – rozvoz zboží k zákazníkům, činnosti skladů a autodopravy (VZV, přemístění, ...), osobní auta, spálený plyn (nebo jiné palivo) v kotelnách pro vytápění

SCOPE 2 – nakoupená a spotřebovaná elektrická energie, nakoupené teplo

SCOPE 3 – doprava zboží do skladů od dodavatelů

Oproti roku 2022 Ferona snížila spotřebu tepla, co má významný vliv na emise ve SCOPE 2, SCOPE 1 ovlivnilo efektivní vytěžování automobilů a nižší spotřeba plynu

Spotřeba energie

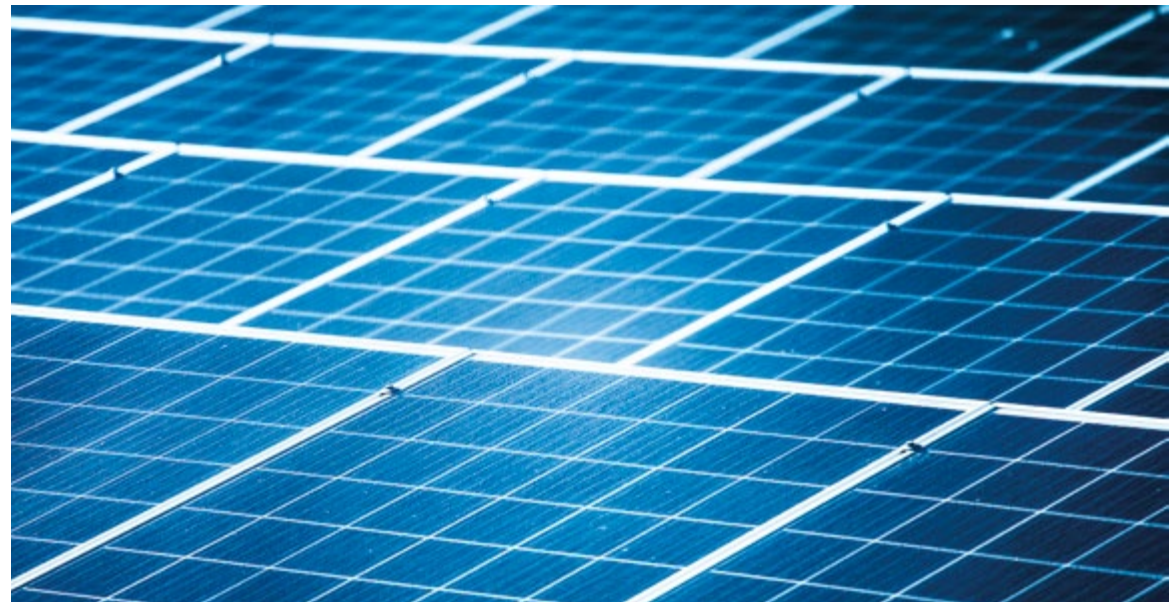
FERONA SI UVĚDOMUJE DŮLEŽITOST ZVYŠOVÁNÍ PODÍLU ZÍSKÁVÁNÍ ENERGIE Z OBNOVITELNÝCH ZDROJŮ A SNIŽOVÁNÍ SPOTŘEBY PLYNU A ELEKTŘINY.

FOTOVOLTAICKÉ ELEKTRÁRNY

2023 Zprovoznění elektrárny 745,2 kW v pobočce Velká Bystřice (Olomoucký kraj). Elektrická energie se bude prioritně spotřebovávat v pobočce. Předpoklad je roční úspora až 30 % elektrické energii. Projekt získal dotaci v programu RES+ FVE do 1MW 2023 od Státního fondu životního prostředí ČR.

2024 V pobočce Žilina byla zprovozněna fotovoltaická elektrárna o příkonu 170 kWp.

2024 Zahájení výstavby fotovoltaické elektrárny v areálu pobočky Ostrava a Hradec Králové. Dokončení a spuštění je plánováno začátkem roku 2025. Tyto zdroje jsou určené primárně pro pokrytí vlastní spotřeby. V plánovaném rozsahu technologií budou schopné uspokojit až 1/3 spotřeby areálů za rok.



2025 Plánujeme vybudování dalších fotovoltaických elektráren v ostatních areálech – Praha Malešice, Liberec, Chomutov, Benátky nad Jizerou a Nitra. Opět s cílem pomoci pokrýt z části

vlastní spotřebu. Celkově tak Ferona chce umístit na svých pozemcích a objektech až 2 628 kWp instalovaného elektrického výkonu.



SNIŽOVÁNÍ SPOTŘEBY PLYNU A ELEKTRINY

2022 FERONA Slovakia zateplila administrativní budovu ústředí v Žiline a snížila tím spotřebu plynu určeného k vytápění.

2023 Dokončení zateplení administrativní budovy s přílehlou provozní budovou v areálu pobočky Olomouc ve Velké Bystřici. Předpoklad je úspora 1 250,30 GJ / rok. Projekt získal dotaci od Ministerstva Průmyslu a obchodu v rámci programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost [Evropský fond pro regionální rozvoj].

2025 Systematické zateplování administrativních budov s cílem snížit únik tepla by mělo pokračovat zateplením administrativní budovy v areálu pobočky Praha v Malešicích.

2024 – 2025 Ve skladových areálech společnosti dochází k postupné náhradě starého osvětlení LED systémy a výměně elektrických rozvodů a transformátorů.

V ROCE 2025 BY VÝŠE UVEDENÉ PROJEKTY MĚLY USPOŘIT ZHRUBA 35 % ROČNÍ SPOTŘEBY ENERGIÍ CELÉ SPOLEČNOSTI.



ESG RATING – ETAPA 1: POSOUZENÍ DVOJÍ MATERIALITY

Naše společnost provedla analýzu dvojí materiality a zjištění stavu připravenosti skupiny Feron na reporting nefinančních ukazatelů dle požadavků Směrnice o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD) a Evropských standardů pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS). Cílem zpracovaného

posouzení dvojí materiality bylo identifikovat významné skutečné nebo potenciální negativní a pozitivní dopady, které má Feron a její předcházející a navazující části hodnotového řetězce na lidi a životní prostředí v krátkodobém, střednědobém nebo dlouhodobém horizontu,

a významná rizika a příležitosti, kterým je Feron a ve zmíněných horizontech vystavena. Další etapou bude provedení detailního výpočtu uhlíkové stopy (především v SCOPE 3) pro všechny dotčené oblasti.

Nové sídlo Ferona Polska – ekologická stavba

Budova nového sídla Ferony Polska prokázala významné úspory ve srovnání s referenčním objektem v několika klíčových oblastech: úspora primární energie (EP) činí 43,85 %, úspora užitkové energie (EU) dosahuje 48,13 % a emise CO₂ byly sníženy o 41,85 %.

Detailní analýza spotřeby energie ukazuje, že ve srovnání s budovou bez pasivních řešení dosahuje náš objekt 48% úspory užitkové energie. Konkrétně se jedná o snížení spotřeby energie na vytápění z 604 MJ/m²rok na 314 MJ/m²rok, což představuje úsporu 48 %. V oblasti chlazení došlo ke snížení z 0,60 MJ/m²rok na 0,42 MJ/m²rok, což znamená 29% úsporu. Celková energetická náročnost byla tedy snížena z 604 MJ/m²rok na 314 MJ/m²rok.

V oblasti vodního hospodářství byla instalována úsporná sanitární zařízení, která omezují průtok vody a minimalizují její spotřebu. Cílem bylo dosáhnout minimálně 65% redukce spotřeby vody ve srovnání s referenčním objektem. Systém je



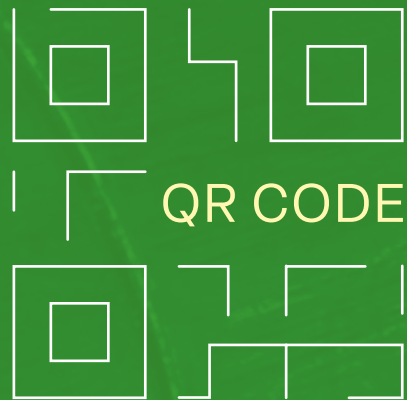
vybaven samostatnými podružnými vodoměry pro monitoring spotřeby a elektromagnetickými ventily, které automaticky uzavírají přívod vody v sanitárních prostorech při nepřítomnosti uživatele.

Z hlediska ekologie byl projekt realizován na dříve zastavěném území, čímž nedošlo k omezení zelených ploch. Byla provedena nová výsadba podle doporučení ekologa, která zahrnuje stromy,

keře a květnaté louky, čímž se zvýšila ekologická hodnota venkovního prostoru. V současné době se připravuje plán řízení biodiverzity, který zajistí správnou údržbu nově vytvořených zelených ploch. Byly také instalovány prvky pro podporu užitečného hmyzu a během výstavby byly ochráněny hodnotné stávající stromy.

Projekt klade důraz i na další environmentální aspekty. Byly redukovány emise NO_x pro kancelářské prostory a klimatizační systémy využívají chladivo R32 (GWP-675), čímž jsou emise CO₂ udrženy pod hranicí 1000 kgCO₂e/kW. Akustická měření venkovních prostor potvrdila, že nedošlo ke zvýšení hlukové zátěže okolí a byla zajištěna odpovídající zvuková izolace podle zpracované akustické studie. Významná pozornost byla věnována i redukci světelného znečištění venkovního prostředí.

Na parkovišti jsou připraveny dobíjecí stanice pro elektromobily.



Digitalizace

DIGITALIZOVANÁ INTEGRACE EXISTUJÍCÍCH PROCESŮ A JEJÍ ROZŠÍŘENÍ NA DALŠÍ PROCESY JE JEDNOU Z HLAVNÍCH PRIORITY ROZVOJE VNITŘNÍ STRUKTURY FERONY. CÍLEM JE VYŠŠÍ EFEKTIVITA A TÍM OMEZENÍ SPOTŘEBY PŘÍRODNÍCH ZDROJŮ K DOSAŽENÍ OBCHODNÍCH CÍLŮ V PŘÍPADĚ FERONY.

První hmatatelnou změnou je omezení množství potištěného papíru, které se již předtím ve Feroně omezilo přijatým standardem oboustranného tisku všude, kde je to možné.

Zatím na poli digitalizace proběhla krom jiného implementace systému plánování dopravy **(2015–2016)**, objednávkového systému FERONA ONLINE, dále optimalizace administrativních činností v dělicích centrech Hradec Králové a Ostrava **(2018–2021)**, digitální řízení produkce přířezů z euronosičů **(2018–2019)** ve Steel servis centru Centrálních služeb Olomouc.



Obecně tyto projekty přinesly ve svých dílčích oblastech lepší možnosti řízení procesů, snížení pracnosti, zlepšení sdílení informací, omezení chyb,

redukcí objemu tištěných dokumentů a zvýšení efektivity práce s materiálem – méně zbytků – odpadů.

NOVÝ PODNIKOVÝ INFORMAČNÍ SYSTÉM

2021 Byl odstartován projekt náhrady systému ERP. Jde o nebývale rozsáhlý projekt, jehož cílem je nejen náhrada stávajících informačních systémů (BPCS, Helios, IBM Notes, ...), také všech doposud provedených projektů částečné digitalizace, ale především systémová podpora a propojení – a tím i kontrola – všech vykonávaných procesů.

Kromě změn ve vnitřní struktuře je budována systémová digitální konektivita Ferony vůči svým dodavatelům a odběratelům, ale i dalším subjektům – například státní správě.

2023 Byl dokončen sub-projekt, který fyzicky připravil sklady instalací HW na budoucí komunikaci s ERP systémem. Tj. pokrytí signálem WiFi ve všech skladových prostorách, pořízení terminálů pro skladníky a tiskáren štítků. Projekt se podařilo zapojit do dotačního programu Ministerstva průmyslu a obchodu – Digitální transformace podniků Národního plánu obnovy (Financován evropskou unií).

2024 Byl dokončen projekt wifi-pokrytí všech skladových ploch FERONA Slovakia v rámci celkové digitalizace skladů.

2024 Dokončení přeznačení skladů a skladových umístění elektronicky snímatelnými kódy dle nároků ERP systému.

Do spuštění a přechodu na nový systém ERP zbývá projít úspěšně všemi zkušebními a zátěžovými testy, dokončit proškolení pracovníků všech úrovní a úspěšně převést všechna data ze stávajících systémů do nového. Spuštění ERP systému je očekáváno v roce **2025**. Systém bude následně dále rozvíjen a kultivován k vyšší míře efektivity. Užívání systému je plánováno na 20 let.



Manipulace

Manipulace ve skladech se zbožím probíhá od úrovně vyloženě ruční, přes manipulační vozíky (vysokozdvížné vozíky s vidlemi i trnem, paletové vozíky) po jeřábovou techniku (samostatně stojící sloupové jeřáby, mostové jeřáby) s různým technickým zařízením pro zavěšení břemene (háky, vidle, magnety, greifery).

Manipulace 95 % hutního materiálu probíhá za pomoci mostových jeřábů. Manipulují se ocelové svazky, svítky i jednotlivé bloky. Objem zmanipulovaného hutního materiálu realizovaný 150 provozovanými jeřáby, odpovídá zhruba 2,3 mil. tun při asi 1 mil. manipulací na jeden rok. Hmotnost na jeřábu zavěšeného břemene se pohybuje od desítek kilogramů do desítek tun.

Následky pádu nebo chybné manipulace s tímto břemenem by mohly být fatální jak z hlediska ohrožení zdraví a života, tak i škod na majetku. Věnujeme proto zvláštní pozornost problematice zdvihacích zařízení.

Od roku 2021 naplňuje Feronu aktualizovanou strategii udržování jeřábové techniky, kterou schválilo vedení společnosti. Cílem je zajištění bezpečného a bezporuchového provozu.

Základem je pořizování technicky odpovídajících zdvihacích zařízení na jimi obsluhované zóny – skladové / službové / výrobní. Majoritou v zastoupení je procesní manipulační zařízení pro sklad a výrobu od jediného zvláště vybraného (léty ověřeného) dodavatele. Ten sám techniku při designu přizpůsobuje aktuální evropské legislativě pro bezpečné provozování technických zařízení.

Nástrojem strategie je sjednocený přístup k údržbě, vlastní sklad náhradních dílů a jeden zastřešující dodavatel údržby, který je certifikovaný výrobcem námi užívaných zdvihacích zařízení a má dostatečnou kapacitu pokrýt nároky zhruba 150 jeřábů.



Dále pak vlastní obsluha jeřábů i ostatní personál skladů prochází pravidelným školením. Řídíme se při tom jak legislativními požadavky bezpečnosti práce a provozování zdvihacích zařízení, tak zvláštními vnitřními předpisy, které upřesňují chování ve specifických podmínkách našich skladů.

Silniční doprava

Každý rok probíhá systematická obnova části vozového parku za nejmodernější vozidla odpovídající ekologické třídě.

Systematické vzdělávání řidičů, které je standardem logistiky společnosti Ferona, má za cíl zvýšení efektivity provozu, to je ekonomické jízdy (snížení spotřeby paliva, snížení opotřebení vozidla) za pomoci SW řešení Fleetboard. Data jsou měsíčně vyhodnocována a řidiči jsou na základě dosažených výsledků hodnoceni.

Ke snížení ekologických dopadů při přepravě přispívá i struktura dopravy, kde 70 % tvoří doprava po železnici a 30 % kamionová doprava. V roce 2022 Ferona využila pro přepravu hutního materiálu celkem 5 108 vagónů, v roce 2023 to byl počet 5 135 vagónů a v roce 2024 celkem 5 413 vagónů.



V listopadu 2023 byl v rámci mapování možností ekologické přepravy hutního materiálu společnost Ferona, a.s na pobočce Hradec Králové testován v reálném provozu čistě elektrický nákladní automobil Mercedes e-Actros 300. Vozidlo bylo zapojeno do každodenní distribuce hutního materiálu.

V roce 2025 bude společnost testovat nový elektrický nákladní automobil Mercedes e-Actros 600.

Soutěž řidičů

Dlouhodobé výsledky vzdělávání řidičů společnosti Feron ve stylu ekonomické jízdy lze ukázat na porovnání s dopravními společnostmi v rámci soutěže řidičů vyhlášené DAIMLER Truck Česká republika a FLEET BOARD.

Soutěž probíhala v období 1. 4. – 30. 6. 2024 a soutěžilo se v kategoriích A1–A2 a A3–A4. V každé z nich byla měsíčně vyhodnocována následující kritéria:

- a) počet najetých km / den,
- b) počet ložných listů / den,
- c) počet odvezených zákazníků / den,
- d) počet odvezených položek / den.

První místo v kategorii A1–A2 získal Michal Habas, v kategorii A3–A4 Karel Stárka.

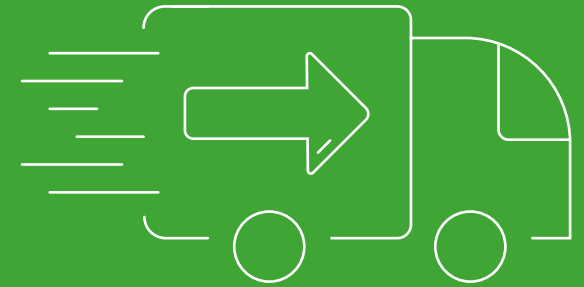
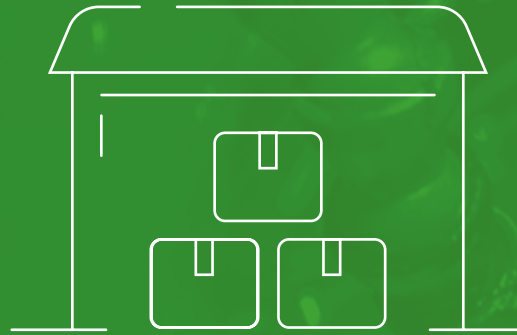


Kategorie A1–A2		
Michal Habas	BOV	1
Tomáš Vidiečan	CBV	2
Jiří Smutný	BOV	3

Kategorie A3–A4		
Karel Stárka	PHV	1
Petr Kašpar	PLV	2
Jiří Görg	CVV	3



WAREHOUSE

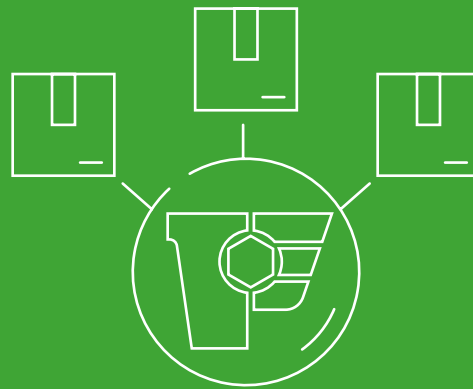


TRANSPORT



TRAIN TRANSPORT

SUPPLIERS



CUSTOMER SERVICE



Rok	Průměrná známka ekonomické jízdy
2020	8,77
2021	8,69
2022	8,76
2023	8,70
2024	8,61

Rok	Průměrné emise CO ₂ (g/km)
2020	665,9
2021	675,4
2022	665,4
2023	677,0
2024	678,0

Rok	Ujeté km
2020	3 210 648
2021	2 850 108
2022	2 672 567
2023	2 619 705
2024	2 731 830

Analýza výkonu hodnotí naše řidiče známkou od 1 do 10 (10 nejlepší), nezávisle na obtížnosti použití nebo značce našich vozidel. Vyhodnocujeme údaje o spotřebě paliva, rychlosti, zastávkách s nastartovaným motorem, pravidelných zastávkách atd.

VÁŽENÍ ČTENÁŘI,

ve výše uvedených řádcích jsme Vás seznámili s tím, co je pro společnost Feron a důležité a jaké zásady se všemi zúčastněnými stranami uplatňujeme.

Zkratka CSR pro nás znamená zodpovědnost, udržitelnost a dlouhodobý závazek ve všech směrech podnikatelských aktivit.

Tato zpráva o společenské odpovědnosti přináší souhrn aktivit, které potvrzují důraz kladený na společensky odpovědné chování, na což má jistě vliv naše působení na trhu, které trvá již 195 let.



DR. JAN MORAVEC
GENERÁLNÍ ŘEDITEL A PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA

 *Feronia*